

## Det personlige lederskab

- *Sådan skaber du resultater og produktion samtidig med at du skaber trivsel og arbejdsglæde*



Kurset er bygget op omkring, at du er dit eget vigtigste værktøj i forhold til at skabe trivsel og motivation i dit team i en foranderlig verden. Vi lever i en tid, hvor udvikling og forandringsprocesser sker hurtigere end det nogen sinde er sket før og hvor kompleksiteten og uforudsigeligheden er støt stigende. Det er derfor vigtigt, at du som leder har en forståelse for, hvordan du som leder kan håndtere alle disse forandringer i din dagligdag og samtidig skabe stigende positiv bundlinje.

### **Som leder opnår du**

Som leder vil du blive bedre rustet til at kunne navigere og skabe resultater i en tid med stigende krav til god service, effektivitet og kvalitet med færre ressourcer og færre hænder til rådighed.

Du vil opnå en ny indsigt i dine styrker og udviklingsområder, hvor vi vil tage udgangspunkt i spørgsmålet "Hvem er Jeg og Hvad er mit Arbejde? På denne måde vil du få mulighed for at reflektere over dit liv som menneske og som leder og herved blive mere bevidst om dit hvorfor. Når du kender dit hvorfor, vil du også være i stand til at finde dit hvordan og hermed være i stand til at udleve dit eget og organisationens fulde potentiale.

Forudsætningen for vellykkede forandringer er, at du som leder er indstillet på, at forandringen starter hos dig selv og at du skal komme med din egen case, samt ønske en udvikling i din rolle som leder.

## **Kursets indhold**

Teori U – Otto Scharmers banebrydende teori om ledelse, innovation og forandringer er anvendt som den overordnede ramme for kurset, og vil som sådan virke som det gennemgående redskab til at skabe personlige samt organisatoriske forandringer og innovation.

Vores tiltag til udvikling tager udgangspunkt i en oplevelsesbaseret læring, der er en velkendt og anerkendt teori inden for læringsbaseret undervisning og udvikling. Vi tager på kurset udgangspunkt i oplæg, dialog samt refleksion og søger med koblingen til deltagerens egne praksisser at kvalificere de forskellige redskaber som deltagerne opnår viden om.

Vi vil på kurset ikke udelukkende beskæftige os med en bestemt teori, men vil inddrage forskellige perspektiver både teoretisk og praktisk. Dette sikre deltageren de bedste og mest anvendelige redskaber på tværs af de forskellige teoretiske og praktiske tilgange.

- Den anerkende og styrkebaserede tilgang.
- Systemisk tænkning.
- Den coachende tilgang.
- Facilitator rollen, som leder er du også facilitator.
- Det reflektive rum, organisationen som en videnskultur.
- Teori U.
- Positiv psykologi.

## **Målgruppe**

Kurset henvender sig til ledere og teamledere i både offentlige og private virksomheder.

## **Forløb**

Kurset vil forløbe over to sammenhængende dage og blive fuldt op af en evalueringdag efter eget ønske. Her vil der blandt andet være mulighed for at diskutere og eventuelt justere brugen af de nye tilegnede redskaber i den daglige ledelse. Efterfølgende vil deltagerne vil blive tilbudt max. 3 telefoniske coachingsamtaler af 1 times varighed.

## **Underviser**

Jan Lind-Hansen er selvstændig coach og konsulent og har opsamlet to årtiers erfaringer inden coaching, ledelse, undervisning og

facilitering. Jan arbejder både i private og offentlige organisationer. Jan har skrevet bogen U'et Kritik og perspektiver, som er udgivet på forlaget Gyldendal Business. Som person er Jan inspirerende, nysgerrig og god til at fornemme, hvornår der er brug for handling og hvornår der er brug for proces.

### **Medunderviser**

Medunderviseren er en erfaren konsulent med mange års virke indenfor det akademiske såvel som det praktiske område. Dette sikre at deltagerne på kurset er garanteret den nyeste viden indenfor feltet samtidig med at den er forankret i konkrete praktiske erfaringer indenfor det offentlige og private erhvervsliv.

### **Pris**

Kursushonorar er kr. 11.500 per deltager. Prisen er eks. moms. Honoraret dækker frokost, morgen- og eftermiddagskaffe, en overnatning samt materiale.

### **Tider og datoer**

Den 12. og 13. maj 2014 samt den 17. juni 2014.  
Alle dage er undervisningen kl. 9:00 – 17:00.

### **Holdstørrelse**

Max. 18 deltagere.

### **Kursussteder**

Kurset vil blive gennemført på Sjælland i naurskønne omgivelser.

### **Kalender og tilmelding**

Tilmelding og kontakt foregår ved henvendelse til Jan Lind-Hansen.



Jan Lind-Hansen, MA Ledelses- og Organisationspsykologi  
Coach og konsulent